

MEMORIA DE ACTIVIDADES

14ºUCLM
Foro de **EMPLEO** **EE**
— encuentro | empresas | estudiantes —

30 Octubre
de 2019

Campus de Ciudad Real

PRESENTACIÓN

Es un placer presentar la memoria del 14º Foro UCLM3E de la Universidad de Castilla-La Mancha. Tras 15 años de intenso crecimiento podemos decir que, gracias a todo vuestro apoyo y al esfuerzo del equipo de personas que lo hacen posible, nuestro Foro de empleo es ya un referente en el panorama regional e incluso nacional: en cada edición contamos con más de 60 empresas y entidades nacionales e internacionales y con el apoyo de todas nuestras instituciones, a la vez que organizamos más de 40 actividades en las que participan alrededor de 3000 personas.

El objetivo de nuestro Foro de Empleo es fomentar la empleabilidad de nuestros jóvenes e incrementar las relaciones con las empresas e instituciones que crean empleo. Por ello, todas las actividades que se organizan buscan poner en contacto el talento universitario y las necesidades del mercado laboral, a la vez que acompañar a los estudiantes en su incorporación al mercado de trabajo. Para aquellos que han decidido emprender, contamos con UCLMemprende, un programa en el que cada año se impulsan más iniciativas empresariales y que también está presente en el Foro.



La organización de un evento de esta magnitud no resulta una tarea fácil, debido en parte a la dispersión geográfica y las características de nuestra universidad, pero la buena respuesta de empresas y estudiantes nos anima a seguir por esta senda para responder a los retos y los cambios del mercado de trabajo. Retos en los que la tecnología y los cambios sociales crearán una gran cantidad de nuevos puestos de trabajo. Una nueva revolución en la que primarán la flexibilidad, el trabajo cooperativo y la creatividad, con nuevas formas de aprendizaje, donde las habilidades personales, sociales y digitales serán necesarias para triunfar profesionalmente.

*Ángela González Moreno.
Vicerrectora de Transferencia e Innovación.*

1

EL CENTRO DE INFORMACIÓN Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (CIPE)

El Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE) es un servicio de la Universidad de Castilla-La Mancha para todos sus estudiantes y graduados, que cuenta con 20 años de experiencia, durante los cuales ha alcanzado a más de 25.000 universitarios. La misión principal es acompañar, preparar y ayudar al universitario en el proceso de incorporación al mercado de trabajo, tanto en el momento en el que acaba sus estudios como en cualquier otro momento en que lo necesite durante los primeros momentos de su carrera profesional.

Dentro de la UCLM, el CIPE depende funcionalmente del Vicerrectorado de Transferencia e Innovación. Actualmente cuenta con 6 oficinas y tiene presencia en todos los campus: Albacete, Ciudad Real, Cuenca y Toledo. Para desarrollar sus actividades el CIPE cuenta con un equipo de 7 técnicos, apoyado por personal externo y estudiantes con becas de colaboración que nos aportan la visión de los universitarios. El CIPE está financiado íntegramente por la UCLM y todos los servicios son completamente gratuitos para los usuarios.

Las principales áreas de trabajo del centro se pueden resumir en nueve:



1. Empleo.

Desde sus inicios el CIPE cuenta con una bolsa de trabajo electrónica que se utiliza para intermediar en el mercado de trabajo. Para poder prestar mejor sus servicios a universitarios y empresas, el centro ha creado en los últimos años la Agencia de Colocación de la UCLM que cuenta con autorización del Gobierno de Castilla-La Mancha. Anualmente se gestionan más de 500 ofertas de puestos de trabajo y el procedimiento se ha simplificado notablemente gracias a la utilización de herramientas informáticas.

Además, el CIPE facilita la presencia de las empresas en la universidad, organizando presentaciones de empresa, difundiendo información relevante y dando todas las facilidades necesarias para que se realicen procesos de selección en los campus universitarios.

Anualmente se gestionan más de 500 ofertas de empleo a través de la Agencia de Colocación del CIPE



2. Prácticas

Desde el año 2011 el CIPE gestiona el Programa de Prácticas Externas de la UCLM, prestando asesoramiento, gestión de documentación y demás trámites administrativos a alumnos, centros docentes de la UCLM y empresas. La amplia experiencia en gestión de empleo durante muchos años y los contactos con el tejido empresarial son ahora empleados en el fomento de la empleabilidad y la formación práctica de los futuros graduados y máster, a través de la promoción de las prácticas externas. Estas prácticas son un complemento fundamental en la inserción profesional y por ello cada año se gestionan una media de unas 5.000 prácticas y se firman más de 600 nuevos convenios con empresas e instituciones, en colaboración con los coordinadores de todos los centros de la UCLM. También se gestionan determinados programas específicos, como las Becas Santander CRUE CEPYME, las cuales han beneficiado a más de 500 alumnos en los últimos cuatro años.

Cada año se firman 600 nuevos Convenios con Empresas para que nuestros estudiantes realicen prácticas.

3. Formación en competencias para empleo

El CIPE imparte formación en competencias para el empleo, mediante la organización e impartición de talleres, cursos, seminarios y jornadas de salidas profesionales. Más allá de la formación técnica de cada titulación, desde el CIPE somos conscientes de la importancia de dar a conocer y formar a los estudiantes en las habilidades clave en el mercado profesional. Cada año son más de 80 las actividades organizadas, con una media de 375 horas de formación, con las que se alcanzan

a unos 1.400 alumnos.

El CIPE se encuentra a disposición de la comunidad universitaria y colabora con las diferentes unidades y centros de la UCLM, acudiendo a diversos encuentros, mesas redondas y actividades diversas. Por la similitud de objetivos tiene especial colaboración con el programa UCLMemprende, dedicado a la difusión y promoción del autoempleo entre los universitarios

4. Orientación profesional

La mayor parte de la formación en competencias para el empleo se concentra en sesiones grupales, pero en algunos casos es necesaria la atención mediante orientación personalizada. Por ello el CIPE cuenta con un equipo que atiende individualmente a todos aquellos usuarios que lo solicitan, bien de manera presencial o haciendo uso de diversas herramientas on-line. Cada año una media de 600 universitarios son atendidas en una o varias sesiones, en las cuales se resuelven dudas y se realizan itinerarios de personalizados de acceso al trabajo y desarrollo profesional.

5. Información para el empleo

La información para la búsqueda de empleo es fundamental y acceder a la misma puede suponer una ventaja competitiva dentro del mercado. Por eso en el CIPE se recopilan y ponen a disposición de nuestros alumnos todas las noticias relevantes para la inserción: ofertas de empleo externas, becas, empleo público, autoempleo, contratación, posgrados, prácticas y movilidad internacional, entre otros. En total, cada año, son cerca de 500 las noticias puestas a disposición de nuestros universitarios.

6. Foro de empleo UCLM3E.

El CIPE organiza cada año UCLM3E, el gran evento del empleo universitario de Castilla-La Mancha. Este foro de empleo, del que ya se han celebrado 14 ediciones, es un punto de encuentro entre empresas, estudiantes y titulados. Cada año crece en contenidos, dado que de forma paralela se organizan charlas, encuentros y procesos de selección que congregan a decenas de empresas y miles de universitarios. UCLM3E se ha convertido en una ineludible cita que cada otoño recorre los campus de la UCLM para dar a conocer la realidad del empleo universitario en Castilla-La Mancha

7. Observatorio de empleo

El CIPE estudia y transmite la realidad del mercado de trabajo a través del observatorio de empleo universitario. Mediante la elaboración de boletines periódicos que recopilan la oferta y demanda existente, la edición de guías de salidas profesionales, la realización de estudios de competencias o las encuestas de empleadores, se transmite socialmente la situación y expectativas de los diversos sectores productivos. La información se pone a disposición de los centros para la adaptación de las titulaciones de la UCLM.

8. Centro de Recogida y Análisis de Información (CRAI)

El CIPE es uno de los 8 Centros de Análisis de Información que configuran el mapa Universitario español en colaboración con el Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitarios de la Cátedra UNESCO de Gestión y Política Universitaria y la Obra Social La Caixa. El

Observatorio es una red de investigadores y técnicos distribuidos en todo el país, que trabajan de forma coordinada y con una misma metodología, bajo la dirección de la Cátedra UNESCO y el asesoramiento permanente de un Consejo de Expertos, integrado por académicos y expertos universitarios nacionales e internacionales.

9. Relaciones externas.

La empleabilidad ha llegado a establecerse como uno de los pilares del nuevo paradigma educativo derivado del Espacio Europeo de Educación Superior. Con el impulso de todos los sectores sociales, existen de unidades de empleo universitario en todas las universidades españolas. El CIPE participa en múltiples proyectos nacionales y transnacionales que sirven para aunar esfuerzos y mejorar globalmente la inserción profesional de los universitarios. El CIPE también colabora, a través de diferentes programas, con los servicios públicos de empleo, tendiendo lazos con las diversas administraciones, como es el caso de ayuntamientos y diputaciones, para mejorar el posicionamiento de estudiantes y egresados de la UCLM.

Para desarrollar el trabajo del centro se cuenta con una amplia infraestructura TIC, que permite una mejor comunicación entre los técnicos y los usuarios, sean estudiantes, titulados, empresas o personal docente de la universidad. Las páginas web que se gestionan actualmente son:

www.cipe.uclm.es Es el portal principal del CIPE y por tanto el más visitado. Cada año recibe unas 200.000 visitas, de las cuales aproximadamente a mitad provienen de nuevos usuarios. Diariamente se actualizan las noticias de

interés y los destacados, por lo que es un recurso de referencia en la búsqueda de empleo de nuestros usuarios.

www.practicasyempleo.uclm.es. Es la página a través de la que se gestionan todas las prácticas y el empleo de la UCLM. Permite la gestión personal de ofertas y candidatos por parte de empresas, estudiantes, coordinadores y profesores tutores.

www.uclm.es/empresas/emprende. Es la web mediante la que se gestiona el programa Emprende y se mantiene la red de profesores emprendedores. Todas las actividades relacionadas con el emprendimiento en la universidad tienen cabida en este espacio.

www.uclmempleo.uclm.es Toda la gestión de la información referente al foro de

empleo UCLM3E se concentra en esta web que se actualiza desde varios meses antes del evento con información sobre actividades, empresas, procesos de selección, etc.

Las vías de comunicación están en continua evolución y por ello el CIPE está presente en redes sociales, como LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram o Youtube, con el fin de facilitar la comunicación con los usuarios utilizando su mismo lenguaje. La difusión a través de estas nuevas plataformas crece exponencialmente cada año, la interacción con los usuarios es muy diferente a la que existía hace una década y nuestros seguidores superan ampliamente la cifra de 10.000 personas interconectadas.

Más de 10.000 personas nos siguen en redes sociales



2

UCLM3E EN CIFRAS

PARTICIPANTES: 1.049

- Inscritos UCLM: 1002. Desglose: Albacete: (130); Almadén: (34); Ciudad Real: (611); Cuenca: (112); Talavera de la Reina: (79); Toledo: (36)
- Inscritos que no son de la UCLM:47
- Inscripciones en desplazamientos autobús: 328
- Albacete: (106); Almadén: (25); Cuenca: (97); Talavera de la Reina: (72); Toledo (28)

EMPRESAS Y ENTIDADES: 63

- UCLM (CIPE y Fundación General UCLM)
- Patrocinadores: 7
- Colaboradores: 30
- Basic (sin stand): 18
- Solo con presencia virtual: 7

ACTIVIDADES

- Presentaciones de empresa: 20 con la participación de 1005 Personas.
- Charlas técnicas: 5 con la participación de 313 Personas
- Mesas redonda: 5 con la participación de 244 Personas
- Paneles de emprendimiento 1 con la participación de 125 Personas
- Procesos de selección 6 con la participación

de 30 personas

- Orientaciones individuales (Tour Empleo): 102 de los cuáles 73 son de Ciencias Sociales y Jurídicas, 15 de Ingenierías, 4 de Humanidades, y 10 de Ciencias Experimentales.
- Foto profesional: han participado 52 personas.
- **Participantes en actividades: 1871 personas**

PRENSA Y RRSS

- Prensa: 12 artículos
- Seguidores en Facebook: 521
- Seguidores en Twitter: 635

FORO UCLM 3E ON LINE

Total de usuarios registrados

- Sesiones 1.491 (Sesiones por usuario 1,35)
- Usuarios 1.105 (Usuarios únicos 900)
- Visitas a páginas 42.532
- Páginas por sesión 28,53
- Duración media de la sesión 7:43

Porcentaje de rebote (%) 8,25%

Dispositivos

Ordenador 56,87%, Móvil 42,13%, Tablet 0,99%

Ofertas de empleo

- Nº de ofertas 90
- Nº de inscripciones 378

3

ACTIVIDADES UCLM3E

9:30 APERTURA OFICIAL DE STANDS

10:00 INAUGURACIÓN OFICIAL. Hall del Paraninfo Luis Arroyo

Miguel Ángel Collado Yurrita. Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha

Salón de Grados de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales

10:15 COJALI - Ingeniería para automoción

11:00 TECNOBIT (OESIA) - Innovación e ingeniería

11:45 STRATIO BD

12:30 SERBATIC

13:15 FUTURESPLACE - Talento y tecnología

Salón de actos del IREC

10:15 NATIONALE NEDERLANDEN - Conoce a Nationale Nederlanden

11:00 MINISTERIO DE DEFENSA

11:45 EUROPE DIRECT - ¿Has pensado en Europa?

12:30 VÉRTICE CULTURAL

16:15 INSERTA (FUNDACIÓN ONCE)

17:00 DECATHLON - De deportista a deportista.

Sala de Juicios de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales

10:15 ZELENZA (ALALZA) - Gestión del talento y genezarión Z

11:00 REPSOL

11:45 IMPEFE

12:30 AIRBUS - Airbus 2.0

16:15 GETRONICS - Connecting possibilities

17:00 ZENNIO

Paraninfo Luis Arroyo

10:15 Sácale partido a tu CV

11:00 Apoyo al autoempleo, todo lo que necesitas saber para crear tu propia empresa.

11:45 ¿Cómo buscar trabajo a través de las redes sociales?

12:30 ¿Eres un “Jugador A”? Descubre el talento del futuro.

15:30 Cómo seducir a un headhunter.

16:15 Mundo digital, profesiones del futuro/las nuevas generaciones frente a la fuerza de trabajo

Salón de actos INDRA

11:00 INDRA

12:00 Movilidad bireccional en Europa

Parainfo Ernesto Martinez Ataz (Rectorado)

11:00 AEAT: empleos de la Agencia Tributaria

12:30 Empleo público: cómo y por qué preparar una oposición

15:30 Salidas profesionales en Humanidades

17:00 Salidas profesionales en Químicas

¿qué ocupaciones se pueden desarrollar con mis estudios?

¿Es interesante seguir formándome?

Paseo del Rectorado / Parainfo

Zona expositiva de empresas

Zona de empresas basic

Zona de orientación

ESPACIO TOUR DEL EMPLEO

Parainfo Luis Arroyo (1ª planta)

El equipo de orientadores del CIPE respondió a las consultas e inquietudes que surgieron durante el desarrollo de UCLM3E. Un asesoramiento personalizado y exprés, en el que se resolvieron cuestiones que requerían una respuesta rápida y directa.

¿está bien redactado mi curriculum?

¿qué empresas puedo encontrar en el UCLM3E?

¿cómo puedo dirigirme y presentarme a las empresas?

¿Dónde puedo asesorarme para montar una empresa? ¿por dónde empezar?

4

EMPRESAS E INSTITUCIONES COLABORADORAS

ÁBACO AUDITORES CONSULTORES, S. L.

Fecha de creación

1996

Dirección

Ronda de Buenavista, n 47-1
oficina 1 - TOLEDO

Web

www.abacoauditores.es

Delegaciones

DOS

Implantación

Empleados en España

4

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

NO

LA EMPRESA

Auditoría financiera, consultoría y asesoramiento fiscal.

TITULACIONES REQUERIDAS

Grado ADE

Grado Económicas

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal.

AIRBUS

Fecha de creación

2007

DirecciónCarretera de las Peñas, km. 5,3
Albacete, 02006**Web**www.airbus.com**Delegaciones**

Getafe

Implantación

Albacete-Getafe

Empleados en España

516

Web para aspiranteswww.airbus.com**Nombre departamento
selección**

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Airbus es un fabricante de aeronaves comerciales con las divisiones Space and Defense y Helicopters, Airbus es la mayor compañía aeronáutica y espacial de Europa y un líder mundial.

Airbus se ha basado en su sólida herencia europea para convertirse en verdaderamente internacional, con aproximadamente 180 ubicaciones y 12,000 proveedores directos en todo el mundo. La compañía tiene líneas de ensamblaje final de aviones y helicópteros en Asia, Europa y América, y ha logrado un aumento de más de seis veces en la cartera de pedidos desde 2000.

**TITULACIONES
REQUERIDAS**

- G. Ingeniería Aeronáutica
- G. Ingeniería Industrial
- G. Ingeniería Mecánica
- G. Ingeniería Eléctrica
- G. ADE
- G. Economía

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección se realiza por personal interno (ver web)

Disponibles vacantes para personal temporal, alumnos en prácticas y becas

AJE - CLM

Fecha de creación

1996

Dirección

C/ Dionisio Guardiola, 59
02004 Albacete

Web

<http://www.ajeclm.com>

Delegaciones

Castilla-La Mancha

Implantación

Castilla-La Mancha

Empleados en España

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

LA EMPRESA

La Federación de Asociaciones de Jóvenes Empresarios de Castilla-La Mancha se fundó en 1996. Integrada por las distintas Asociaciones de Jóvenes Empresarios de la región, su razón de ser es la cohesión en Castilla-La Mancha del movimiento de Jóvenes Empresarios muy arraigado ya en otras regiones españolas, europeas e iberoamericanas.

El autoempleo se perfila como uno de nuestros primeros objetivos por la imperiosa necesidad de nuevas empresas. Ayudar a estos jóvenes que empiezan y a quienes se mantienen, al principio a duras penas, en el mercado con sus empresas recién creadas o heredadas, es el proyecto permanente de Aje Castilla La Mancha que se convierte en valedor e interlocutor regional ante las administraciones competentes y agentes sociales en materia económica, empresarial y educativa.

TITULACIONES REQUERIDAS

PROCESO DE SELECCIÓN

ALPINIA TECHNOLOGIES

Fecha de creación

2019

Dirección

Incubadora de Empresas UCLM
Camino de Moledores S/N (CR)

Web

<https://alpinia.digital>

Delegaciones

Ciudad Real

Implantación

Empleados en España

8

Web para aspirantes

personas@alpinia.digital

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Somos una empresa de desarrollo software que aúna la experiencia de más de veinte años en multinacionales del sector TIC, con el talento creativo y las altas capacidades de los recién graduados, para ofrecer Soluciones innovadoras y de calidad a nuestros clientes.

TITULACIONES REQUERIDAS

- Estudios universitarios completos en Informática u otro campo relacionado.
- Grado superior de informática (FP) en DAW, DAM o ASIR.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista laboral

ASEPEYO

Fecha de creación

1944

Dirección

Vía Augusta, 36
08006 Barcelona

Web

www.asepeyo.es

Delegaciones

En toda España

Implantación

Nacional

Empleados en España

3400

Web para aspirantes

<https://www.asepeyo.es/trabaja-en-asepeyo/>
bcanasmunoz@asepeyo.es

Nombre departamento selección

Coordinación Recursos
Humanos Territorio Centro

LA EMPRESA

Somos una asociación de empresarios sin ánimo de lucro, cuya actividad prioritaria se centra en prestar asistencia sanitaria y en gestionar las prestaciones económicas por accidente de trabajo, enfermedad profesional, enfermedad común y accidente no laboral. También realizamos la actividad preventiva que la normativa de la Seguridad Social regula.

TITULACIONES REQUERIDAS

Médicos
Fisioterapeutas
Enfermeros/as.

PROCESO DE SELECCIÓN

Valoración de las candidaturas mediante entrevistas personales.

CNH2

Fecha de creación

21-12-2007

Dirección

Prolongación Fernando el
Santo, s/n
13500 Puertollano
Ciudad Real

Web

www.cnh2.es

Delegaciones

Implantación

Nacional

Empleados en España

35

Web para aspirantes

rrhh@cnh2.es

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

El objetivo del CNH2 (Centro Nacional del Hidrógeno) es la investigación científica y tecnológica en todos los aspectos relativos a las tecnologías del hidrógeno y pilas de combustible, al servicio de toda la comunidad científica y tecnológica, en todo el ámbito nacional e internacional.

TITULACIONES REQUERIDAS

Los perfiles académicos más demandados engloban aquellos con titulaciones técnicas, principalmente: Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Ingeniería de Minas con especialidad de energía y combustibles, así como Licenciaturas en Ciencias Químicas y Físicas.

PROCESO DE SELECCIÓN

Currículo

Los procesos de selección del CNH2 son convocatorias públicas a través de nuestra página Web, donde vendrá como se llevará a cabo el proceso de selección.

COJALI

Fecha de creación

30-05-1991

Dirección

Avda. de la Industria, s/n
13610 Campo de Criptana
Ciudad Real

Web

www.cojali.com

Delegaciones

FRANCIA, ITALIA, ESTADOS
UNIDOS...

Implantación

En más de 100 países

Empleados en España

550

Web para aspirantes

ingenieria@cojali.com

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Cojali S. L. es una empresa que desarrolla y fabrica componentes mecánicos y electrónicos para vehículo industrial. También desarrolla soluciones para la diagnosis, la reparación, el control y la gestión de vehículos industriales.

TITULACIONES REQUERIDAS

Ingeniería industrial
(mecánica, electrónica)
Ingeniería Informática,
Ingeniería en
telecomunicaciones.

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevistas individuales

DECATHLON S.A.U.

Fecha de creación

1972

Dirección

Avenida de la Ciencia 16, 13005
Ciudad Real

Web

www.decathlon.es

Delegaciones

Decathlon Ciudad Real

Implantación

Empleados en España

8000

Web para aspirantes

<https://trabajaconnosotros.decat>

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Venta de material deportivo multideportivo para todos los niveles de práctica.

TITULACIONES REQUERIDAS

Práctica deportiva activa.
Vitalidad y Responsabilidad.

PROCESO DE SELECCIÓN

1. filtro al deporte en base de datos web.
2. filtro telefónico de candidatos preseleccionados.
3. entrevista personal competencial de aspirantes seleccionados.

MINISTERIO DE DEFENSA

Fecha de creación

Dirección

Paseo de las Castellana, 109
28071 Madrid

Web

<http://www.defensa.gob.es/>

Delegaciones

En toda España

Implantación

Nacional

Empleados en España

140.000

Web para aspirantes

http://www.defensa.gob.es/defensa_yo/trabajaconnosotros/

Nombre departamento selección

INSTITUCIÓN

Las Fuerzas Armadas, constituidas por el Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire, tienen como misión garantizar la soberanía e independencia de España, defender su integridad territorial y el ordenamiento constitucional.

Unidad Militar de Emergencias. Su misión es la intervención en cualquier lugar del territorio nacional y en operaciones en el exterior para contribuir a la seguridad y bienestar de los ciudadanos en los supuestos de grave riesgo, catástrofe, calamidad u otras necesidades públicas.

TITULACIONES REQUERIDAS

Derecho
ADE
Ingeniería
Medicina
Enfermería
Odontología
Psicología
Farmacia
Veterinaria
Dir. Orquesta
Instrumentista
Música

PROCESO DE SELECCIÓN

Concurso / Oposición

DIELECTRO MANCHEGO, SA

Fecha de creación

1962

Dirección

AVDA. ISAAC PERAL S/N P.I. CTRA.
CARRIÓN – CIUDAD REAL

Web

<http://www.dielectromanchecho.com>

Delegaciones

13

Implantación

Empleados en España

150

Web para aspirantes

<http://www.dielectromanchecho.com>

Nombre departamento selección

SERVICIOS CENTRALES
CIUDAD REAL

LA EMPRESA

VENTA AL POR MAYOR MATERIAL ELECTRICO.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. INGENIERIA
/INDUSTRIALES /
ELECTRICOS

INFORMÁTICOS

PROCESO DE SELECCIÓN

INTERNOS DESDE EL DPTO. DE
RRHH.



EURES

Fecha de creación

Dirección

Avda. Irlanda, 14
45071 Toledo

Web

<https://www.jccm.es/>

Delegaciones

Castilla-La Mancha

Implantación

La red Eures se extiende a 31

Empleados en España

Web para aspirantes

<http://empleoyformacion.jccm.es>

Nombre departamento selección

INSTITUCIÓN

EURES (Servicios Europeos de Empleo) es una red de cooperación promovida por la Comisión y los Servicios de empleo de los Estados miembros de la Unión Europea y otros socios EURES, encargada de intercambiar información sobre ofertas y demandas de empleo, situación y evolución del mercado de trabajo y sobre condiciones de vida y trabajo y otras cuestiones prácticas.

Pone en relación a la Comisión Europea con los Servicios Públicos de Empleo de la UE, las asociaciones transfronterizas y otros socios EURES (sindicatos, organizaciones patronales, universidades y otras instituciones locales y regionales).

TITULACIONES REQUERIDAS

PROCESO DE SELECCIÓN

EUROCAJA RURAL

Fecha de creación

1963

Dirección

c/ Méjico, 2
Toledo, 45004

Web

www.eurocajarural.es

Delegaciones

Castilla-La Mancha, Madrid y
Ávila

Implantación

Nacional

Empleados en España

Más de 800

Web para aspirantes

www.eurojacarural.epreselec.com

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Los valores que identifican a Eurocaja Rural vienen marcados desde sus inicios, desde su constitución:

"Creada para aportar no solo soluciones financieras, sino que siempre está unida al desarrollo de los sectores de su entorno: social, asistencial, cultural medioambiental, pero con una atención preferente al sector agrícola de nuestra tierra."

Estos valores han estado, están y estarán presentes en el desarrollo de nuestra actividad.

Dos premisas que han guiado las políticas de la Entidad son:

La vocación de liderazgo

La expansión geográfica

Eurocaja Rural es una Cooperativa de Crédito en pleno crecimiento y cada vez más consolidada.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Economía

G. ADE

G. Derecho

G. Gestión y Administración
Pública

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección se realiza mediante prácticas universitarias y selección de CV. Se tendrán en cuenta habilidades de comunicación.



Fecha de creación

1903

Dirección

Calle de Raimundo Fernández
Villaverde, 65, 28003 Madrid,

Web

<https://www.ey.com/es/es/home>

Delegaciones

14

Implantación

Internacional

Empleados en España

3500

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría, con más de 250.000 profesionales en más de 150 países. Nuestro lema, "Building a better working world", consiste en contribuir a construir un entorno mejor en todos nuestros ámbitos de actuación y ser relevantes para nuestros clientes.

La Firma tiene una estrategia conocida como Visión 2020, cuyo objetivo es impactar en los valores y la calidad de nuestro trabajo. Gira en torno a tres pilares: ser relevantes para el mercado, potenciar los equipos de alto rendimiento y apostar en sinergias globales para reforzar el entorno local. Todo esto nos permitirá dar un servicio excepcional a nuestros clientes.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Derecho
G. Administración y
Dirección de Empresas
G. Ciencias Económicas
Ciencias Actuariales y
Financieras, Matemáticas,
Estadística
G. Ingeniería Informática
G. Ingeniería Industrial
G. Ingeniería
de Telecomunicaciones

PROCESO DE SELECCIÓN

Nuestros procesos de selección constan de varias fases. La primera consta de unas pruebas psicotécnicas y de inglés que se realizan de manera online. Seguirá con Recursos Humanos, donde se realiza dinámica de grupo y entrevista personal por competencias. Una vez superada esta fase, se realizan entrevistas con los Responsables de cada Línea de Servicio, pudiendo realizar pruebas de conocimiento técnico si así lo solicita el departamento.

FK2

Fecha de creación

2015

Dirección

Calle Ocaña, 1, Toledo, 45004,
Toledo

Web

Delegaciones

Implantación

Empleados en España

250

Web para aspirantes

Linkedin-FK2

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Servicios de consultoría, asesoramiento, formación, planificación, de organización de empresas y contabilidad, administrativos, organizativos, operacionales, informáticos y de intermediación en la gestión de cobro. tenencia y administración de participaciones o acciones en sociedades.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Economía

G. Administración y
Dirección de Empresas

Doble grado en Economía y
Derecho

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista personal mediante
Manpower.

Entrevista con test de
competencia con la empresa.



FLORETTE LA MANCHA

Fecha de creación

1989

Dirección

Ctra. Villarrubia, 39
45350 Noblejas
Toledo

Web

www.florette.es

Delegaciones

Navarra, Toledo, Cuenca,
Murcia, Gran Canaria

Implantación

Nacional

Empleados en España

1400

Web para aspirantes

<http://www.florette.es/trabaja-con-nosotros/>

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Somos la compañía líder en España en el mercado de la fabricación y comercialización de verduras y hortalizas 'frescas, seleccionadas, troceadas, lavadas y listas para consumir'

TITULACIONES REQUERIDAS

Ingenieros Agrónomos,
Ingenieros Industriales,
otras...

PROCESO DE SELECCIÓN

FUTURE SPACE

Fecha de creación

01-01-1996

Dirección

Avda. de Tenerife, 2. Edif. 2, 1ª
planta
28703 San Sebastián de los
Reyes
Madrid

Web

www.futurespace.es

Delegaciones

Implantación

San Sebastián de los Reyes-
Madrid

Empleados en España

100

Web para aspirantes

<https://www.futurespace.es/trabaja-con-nosotros/>

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Somos una empresa española especializada en el desarrollo de productos y soluciones software con las más avanzadas tecnologías, para proporcionar a nuestros clientes soluciones de inteligencia económica que les permitan mejorar sus procesos de negocio tanto los internos como los asociados a sus clientes maximizando la eficiencia en la toma de decisiones.

TITULACIONES REQUERIDAS

Ingeniería Informática
Ingeniería de
Telecomunicaciones

PROCESO DE SELECCIÓN

Beca JAVA
Developer JAVA

GFM FOTOVOLTAICA

Fecha de creación

30-12-2004

Dirección

C/ Las cabezas, 16
45860 Villacañas
Toledo

Web

<http://www.gmfotovoltaica.com/>

Delegaciones

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

20

Web para aspirantes

info@gmfotovoltaica.com

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Ofrecemos soluciones de energía solar fotovoltaica para Autoconsumo Industrial, Residencial, Puntos de Recarga de Vehículo Eléctrico, Parking Solares, Bombes solares, Sistemas Portátiles de energía (Minigrids y Microgrids), Consultoría y Eficiencia Energética. Nuestros pilares son la INVESTIGACIÓN, el DESARROLLO y la INNOVACIÓN.

TITULACIONES REQUERIDAS

Ingeniero Eléctrico

Ingeniero Electrónico

PROCESO DE SELECCIÓN

Currículum

Entrevista personalizada.

GLOBALCAJA

Fecha de creación

2011

Dirección

c/ Tesifonte Gallego, 18
Albacete, 2002

Web

www.globalcaja.es

Delegaciones

Toledo-Madrid, Ciudad Real,
Albacete, Cuenca y Levante

Implantación

Territorial

Empleados en España

1.000

Web para aspirantes

seleccion@globalcaja.es

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

GLOBALCAJA es la entidad líder en Castilla-La Mancha, cuenta con 314 oficinas, 10 de ellas especializadas en empresas, y más de 1.000 profesionales a disposición de sus más de 500.000 clientes particulares y 20.000 Empresas y Cooperativas.

Trabaja de manera especializada con todos los segmentos de mercado: Empresas, Instituciones, Cooperativas, Comercios, Agricultores, Profesionales, Autónomos y Particulares en general, definiendo una estrategia de canales óptima para cada tipo de cliente haciendo de la innovación y el desarrollo de servicios de valor añadido una constante permanente.

Tradicionalmente la entidad se posicionó en el sector agrario, siendo en la actualidad líderes en este segmento de negocio. En los últimos 15 años GLOBALCAJA ha seguido una estrategia de posicionamiento en otros segmentos de negocio que le ha permitido alcanzar cuotas de mercado cercanas al 30% en sus territorios de origen y posicionarse como referente en líneas de negocio como el comercio internacional, el negocio hipotecario, la financiación al consumo, los nuevos medios de pago, la banca patrimonial o el negocio asegurador.

La apuesta por la relación digital con el cliente es otra de las señas de identidad de GLOBALCAJA. Más de 100.000 clientes operan habitualmente con la entidad por internet, y los clientes disponen de la última tecnología en sistemas de pago y contratación on-line (Apple pay, DIMO, etc.). Sin duda, una de las señas de GLOBALCAJA es el compromiso con la sociedad a través de la labor del Fondo de Educación y Promoción y de sus 5 Fundaciones. En los últimos 6 años se han destinado más de 27 millones de euros al ámbito asistencial, y al desarrollo social, cultural y deportivo. Toda esta actividad pivota en algunos de los valores más destacados de GLOBALCAJA: Cercanía, Ética, Compromiso, Innovación, Servicio y Liderazgo.

TITULACIONES REQUERIDAS

- G. ADE
- G. Economía
- G. Ingeniería
- G. Derecho

PROCESO DE SELECCIÓN

El progreso de selección se realiza mediante la selección de comerciales, los programas de prácticas y el Máster de Entidades de Crédito

GRUPO VALL COMPANYS

Fecha de creación

1956

Dirección

OFICINAS CENTRALES- LLEIDA

Web

www.vallcompanys.es

Delegaciones

41 empresas en España y 1 en Portugal

Implantación

Empleados en España

3049

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

Parte del departamento de desarrollo y gestión de personas

LA EMPRESA

GRUPO AGROALIMENTARIO.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. INGENIEROS INDUSTRIALES, MECÁNICOS, INFORMÁTICOS, CIENCIA Y TECNOLOGIA ALIMENTOS.

G. VETERINARIOS

G. ADE

G. COMERCIO INTERNACIONAL

PROCESO DE SELECCIÓN

DE FORMA INTERNA.

IMPEFE – AYTO CIUDAD REAL

Fecha de creación

2003

Dirección – CR.

PLAZA ESCULTOR JOAQUÍN
GARCÍA DONAIRE 2 , 1 PLANTA

Web

WWW.IMPEFE.ES

Delegaciones

NO

Implantación

Empleados en España

7

Web para aspirantes

WWW.IMPEFE.ES

Nombre departamento selección

IMPEFE@IMPEFE.ES

LA EMPRESA

SECTOR PÚBLICO.

El Instituto Municipal de Promoción Económica, Formación y Empleo (IMPEFE) es un organismo autónomo del Ayuntamiento de Ciudad Real, creado en 2003 que tiene entre sus objetivos incentivar el desarrollo social y económico de Ciudad Real, a través de la mejora de la formación profesional, la educación no reglada, la orientación e inserción profesional, la promoción económica, el apoyo a las empresas y al comercio, el fomento del empleo y la promoción turística.

TITULACIONES REQUERIDAS

Todas.

PROCESO DE SELECCIÓN

Agencia de colocación (sector privado) y procedimientos públicos de empleo.

INCARLOPSA

Fecha de creación

1978

Dirección

Ctra. N-400, km. 95,4
Tarancón (Cuenca), 16400

Web

www.incarlopsa.es

Delegaciones

Tarancón, Corral de Almaguer,
Olías del Rey, Guijuelo y
Valencia

Empleados en España

2.000

Web para aspirantes

trabaja@incarlopsa.es

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Incarlopsa tiene como actividad principal la producción y elaboración de productos cárnicos con el objetivo de ofrecer productos de calidad y sabores tradicionales con las mejores garantías y los más rigurosos controles sanitarios. Su misión es ofrecer la mejor calidad en los productos que procesamos, garantizando una perfecta trazabilidad de los mismos.

La mayor actividad de Incarlopsa, dentro de la industria cárnica, se centra en el procesado de productos porcinos frescos (de capa blanca e ibéricos), jamón curado de capa blanca, jamones y paletas curados ibéricos, embutidos ibéricos y salchichas cocidas.

TITULACIONES REQUERIDAS

Lic. Veterinaria
G. Tecnología de los Alimentos
G. Ingeniería Industrial
G. Ingeniería Electromecánica
G. Superior Industrias Cárnicas
G. ADE
Téc. Sup. PRL

PROCESO DE SELECCIÓN

El progreso de selección se orienta a técnicos de mantenimiento, encargados, delegados comerciales de charcutería, técnicos de redes sociales, veterinarios e ingenieros recién titulados

INDRA

Fecha de creación

1993

Dirección

Av. Bruselas, 34
Alcobendas (Madrid), 28108

Web

www.indracompany.com

Implantación

Internacional

Empleados en España

19.000

Web para aspirantes

www.indracompany.com

Web para aspirantes

captaciondetalento@indra.es

Nombre departamento selección

Captación de Talento

LA EMPRESA

Indra es una de las principales empresas globales de consultoría y tecnología y el sociotecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Dispone de una oferta integral de soluciones propias y servicios avanzados y de alto valor añadido en tecnología, que combina con una cultura única de fiabilidad, flexibilidad y adaptación a las necesidades de sus clientes. Indra es líder mundial en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales en campos como Defensa y Seguridad; Transporte y Tráfico; Energía e Industria; Telecomunicaciones y Media; Servicios financieros; y Administraciones públicas y Sanidad. A través de su unidad Minsait, Indra da respuesta a los retos que plantea la transformación

TITULACIONES REQUERIDAS

- G. Ingeniería Informática
- G. Ingeniería Industrial
- G. Ingeniería de Telecomunicaciones
- G. Física
- G. Matemáticas

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección consta de varias fases:

1. Realización de pruebas on line tanto de inglés como de competencias profesionales
2. Entrevista con Recursos Humanos
3. Entrevista técnica con el responsable del equipo

Las fases del proceso de selección son eliminatorias, por lo que sólo se accede a la fase siguiente superando la anterior

INGETEAM

Fecha de creación

1999

Dirección

Parque Científico y Tecnológico, Paseo de la Innovación, 3, Ed. 4
Albacete, 02006

Web

www.ingeteam.com

Países

22

Empleados en España

1500

Web para aspirantes

Info.service@ingeteam.com

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Ingeteam es un Grupo especializado en electrónica de potencia y de control, (inversores, convertidores de frecuencia, controladores y protecciones), generadores, motores, bombas y proyectos de ingeniería eléctrica y de automatización. Completa su oferta con servicios de operación y mantenimiento.

Desarrolla sus productos para los siguientes sectores: generación eólica, fotovoltaica, hidráulica y fósil, industria de la transformación de metales, naval, tracción ferroviaria, red de energía eléctrica, incluidas las subestaciones abarcando el transporte y la distribución, buscando siempre una generación y un consumo energético más eficiente.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Ingeniería Mecánica

G. Ingeniería Eléctrica

G. Ingeniería Electrónica y Automática

G. Ingeniería Química

Máster en Ingeniería Industrial

Máster en Energías Renovables

PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de ofertas a través de portales de empleo tales como Infojobs, LinkedIn, Indeed o nuestra web de Ingeteam.

Sistema de prácticas a través de la página de la UCLM

Pruebas del proceso:

- ✓ Entrevista por competencias
- ✓ Prueba técnica
- ✓ Prueba escrita y oral de idiomas
- ✓ Psicotécnicos

ASOCIACIÓN INSERTA EMPLEO

Fecha de creación

2009

Dirección

c/ Fray Luis de León, 11
Madrid, 28012

Web

www.fsc-inserta.es/

Delegaciones

Por todo el territorio nacional

Implantación

Nacional

Empleados en España

300

Web para aspirantes

fsc.clm@fundaciononce.es

www.portalento.es

Nombre departamento selección

Empleo

INSTITUCIÓN

Inserta Empleo nace en 2009 con el firme compromiso de incluir a las personas con discapacidad en el entorno laboral. La formación y empleo de calidad con expectativas a largo plazo, y el apoyo a la autonomía personal son las máximas de esta nueva entidad sin ánimo de lucro que prosigue con la filosofía de la Fundación ONCE basadas en el apoyo a un colectivo en riesgo de exclusión social al que ha conseguido abrir las puertas de un futuro prometedor.

La entidad ejecuta parte del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES) y el Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ), cofinanciados por el Fondo Social Europeo, del que la Fundación ONCE es uno de los organismos intermedios.

TITULACIONES REQUERIDAS

- G. Enfermería
- G- Psicología
- G. Trabajo Social
- G. Relaciones Laborales
- G. Informática

PROCESO DE SELECCIÓN

La selección se realiza por entrevista personal y/o telefónica

LEROY MERLIN

Fecha de creación

2012

Dirección

AV. DE LA ILUSTRACIÓN S/N
Albacete

Web

www.leroymerlin.es

Delegaciones

En todo el territorio nacional

Implantación

Empleados en España

15.000

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

En cada tienda y en Sede

LA EMPRESA

Comercio al por menor de artículos de bricolaje.

TITULACIONES REQUERIDAS

Todas las titulaciones.

PROCESO DE SELECCIÓN

Existen multitud de procesos, entrevistas individuales, dinámicas grupales, jornadas de selección...

European Multi Talent Group

Fecha de creación

2012

Dirección

Zwarteweg 10, 1412 Naarden,
Países Bajos

Web

www.emtg.nl

Delegaciones

Holanda

Implantación

Empleados en España

2

Web para aspirantes

www.emtg.nl

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Reclutamiento de Sanitarios.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Enfermería

PROCESO DE SELECCIÓN

Se realizan dos entrevistas,
una en España y otra por
Skype con Holanda.

Nationale-Nederlanden

Fecha de creación

1963

Dirección

Avda. Lope de Figueroa, 16
Alcalá de Henares - 28804
(Madrid)

Web

<https://www.nnespana.es/>

Delegaciones

36 oficinas

Implantación

Nacional e Internacional

Empleados en España

500

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Nationale-Nederlanden ofrece soluciones de ahorro e inversión a medio y largo plazo a más de 800.000 clientes en toda España. Con un equipo profesional de 500 empleados y 2.000 agentes, Nationale-Nederlanden está presente en toda España a través de sus 36 oficinas, 136 Puntos Naranja y más de 9 Franquicias para ofrecer información personalizada a todos sus clientes.

Además, cuenta con una unidad de negocio especializada en soluciones retributivas para empleados y directivos: Employee Benefits. Más de 4.600 clientes confían en nosotros para proteger el futuro de sus más de 380.000 empleados, incluidas 14 de las 35 compañías del IBEX-35, además de instituciones públicas, multinacionales, y PYMES.

TITULACIONES REQUERIDAS

Marketing, RRHH, Finanzas.

PROCESO DE SELECCIÓN

Tiene diferentes etapas que permiten llegar a los mejores candidatos con la máxima seguridad en nuestras decisiones. Una vez recibidas las candidaturas a las ofertas, comienza la criba curricular para seleccionar los mejores perfiles. A partir de este momento, los candidatos reciben una invitación para participar en el proceso de selección.

Los candidatos pasan por varias evaluaciones psicométricas y test de capacidades comerciales, y por dos entrevistas presenciales gestionadas por el profesional que será su tutor durante el primer año y por la Dirección Comercial.

REPSOL

Fecha de creación

1987

Dirección

c/ Méndez Álvaro, 44
Madrid, 28045

Web

www.repsol.es

Delegaciones

Por toda España

Implantación

Nacional

Empleados en España

17.184

Web para aspirantes

<https://www.repsol.es/es/empleo/indez.cshtml>

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

Repsol es líder en el sector energético español y todas sus líneas de negocio están presentes en España: exploración y producción, refino, química, estaciones de servicio, lubricantes, GLP y comercialización de otros productos especializados. Además, impulsamos iniciativas relacionadas con nuevas formas de producción de energía.

Fuertes inversiones en los complejos industriales, carburantes de última generación o el AutoGas como combustible alternativo son algunos de los proyectos destacables que desarrolla desde España.

TITULACIONES REQUERIDAS

Grado o Máster Oficial

PROCESO DE SELECCIÓN

Consultar canal de empleo Repsol.com. Se valorará la flexibilidad, integridad, colaboración e innovación, así como la orientación a resultados

SEPE

Fecha de creación

2003

Dirección

C/ Condesa de Venadito, 9
28027 Madrid

Web

www.sepe.es

Delegaciones

Direcciones Provinciales en
todo el territorio nacional

Implantación

Nacional

Empleados en España

8600

Web para aspirantes

https://www.sepe.es/contenidos/personas/encontrar_empleo/ofertas_empleo.html

Nombre departamento selección

INSTITUCIÓN

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, que, junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forma el Sistema Nacional de Empleo.

TITULACIONES REQUERIDAS

Todas las Titulaciones
Universitarias

PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de ofertas de
Empleo en la página web.

SERBATIC

Fecha de creación

2006

Dirección

Av. De Europa, 1, Ed. B
Alcobendas (Madrid), 28108

Web

www.serbatic.es

Delegaciones

Barcelona y Cuenca

Implantación

Nacional

Empleados en España

175

Web para aspirantes

empleo@serbatic.es

Nombre departamento selección

HIRING

LA EMPRESA

Serbatic es una empresa fundada en 2006, especializada en la prestación eficiente de Servicios Profesionales de Tecnologías de la Información y Comunicaciones a grandes empresas, consultoras e integradores del sector tecnológico, tanto de forma presencial como a través de nuestros centros de producción.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Informática
G. Telecomunicaciones
FP. Desarrollo de Aplicaciones

PROCESO DE SELECCIÓN

Envío de e-mail con CV a la web para aspirantes. Se valorarán las ganas de participar en grandes proyectos, la capacidad para trabajar en equipo, la responsabilidad y la actitud

STRATIO BD

Fecha de creación

2014

Dirección

Vía de las dos Castillas 33
Ático 4 · 3ª Planta Madrid

Web

<https://www.stratio.com/>

Delegaciones

Madrid

Implantación

Empleados en España

400

Web para aspirantes

www.stratio.com

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

The start-up was founded in January 2014 by a team of seasoned engineers, designers and technology consultants and has grown from a team of 15 in 2014 to 200 in 2017. Stratio's values are honesty and work ethic which go hand in hand with our relentless quest for value creation.

Big Data is not a buzzword. It is a reality that is helping shape and transform lives, businesses, and the world. We are amongst the select few who have been officially Spark* certified, adopting it since its inception.

TITULACIONES REQUERIDAS

G. Ingeniería Informática

PROCESO DE SELECCIÓN

Entrevista Telefónica,
Challenge Técnico y
Entrevistas presenciales.

TECNOBIT

Fecha de creación

Inicio de actividad en 1976

Dirección

C/ Marie Curie, 19
28521
28521 Rivas-Vaciamadrid
Madrid

Web

<http://grupooesia.com/>

Delegaciones

Valdepeñas, Madrid, Murcia,
Barcelona, A Coruña, Bilbao,
Zaragoza, Sevilla Colombia, Perú...

Implantación

Más de 15 sedes en España y
América

Empleados en España

+ 3000 en Grupo Oesía

Web para aspirantes

<http://trabajo.oesia.com>

Nombre departamento selección

Selección

LA EMPRESA

Grupo Oesía, uno de los grandes impulsores globales de la innovación por nuestro conocimiento y desarrollos en:

Tecnologías de la Información: Big Data, Cloud, Ciberseguridad, Smarts Cities, Salud Digital... y los más avanzados servicios y consultoría TIC, con los que abanderamos la transformación digital de empresas y administraciones.

Ingeniería: Nuestros desarrollos marcan los avances en sectores de alta tecnología, como la Aviónica, Optrónica, Simulación, Comunicaciones Seguras, Comunicaciones Tácticas, Espacio....

TITULACIONES REQUERIDAS

Grado Ingeniería
Informática
Grado Ingeniería
Telecomunicaciones
Grado Ingeniería Industrial
Grado Ingeniería
Electrónica Industrial
Administración y Gestión de
empresas

PROCESO DE SELECCIÓN

VERTICE CULTURAL

Fecha de creación

Mayo 2000

Dirección

C/ Marques de Molins, 5, 2º
02001 Albacete

Web

www.verticecultural.com

Delegaciones

Albacete

Implantación

Nacional

Empleados en España

15

Web para aspirantes

administracion@verticecultural.com

Nombre departamento selección

Administración

LA EMPRESA

VERTICE CULTURAL Empresa de referencia en desarrollo de proyectos de comunicación creativa, gestión cultural, y servicios especializados. Con más de 16 años de experiencia en el mercado, VÉRTICE CULTURAL ha desarrollado una metodología basada en la adaptación a un entorno cambiante, prestando servicios personalizados de alto nivel y con un impacto garantizado.

TITULACIONES REQUERIDAS

Grado en Humanidades, Grado en Historia del Arte, Grado en Ciencias de la Educación, Grado en Trabajo Social, Grado en Psicología, Especialidades en Gestión Cultural, Gestión de Patrimonio, Diseño, Comunicación, Protocolo.

PROCESO DE SELECCIÓN

Por entrevista personalizada bajo solicitud de la empresa, por proyectos.

ZELENZA

Fecha de creación

2001

Dirección

Av. San Diego, 1
Alzalza (Madrid), 28053

Web

www.zelenza.com

Delegaciones

20 (Ciudad Real, Albacete,
Vigo, Pontevedra, Murcia, etc.)

Implantación

Nacional

Empleados en España

2.000

Web para aspirantes

info@zelenza.com

Nombre departamento selección

Recursos Humanos

LA EMPRESA

ZELENZA es una compañía dedicada a la transformación, gestión y soporte de procesos e infraestructuras TIC y BPO. Ofrece soluciones integrales que ayudan en sus retos a Grandes Corporaciones, Multinacionales y Administraciones Públicas.

TITULACIONES REQUERIDAS

Ingenieros Superiores y Técnicos, Grados y Master Técnicos en Informática, Telecomunicaciones, Industriales, Matemáticos, Físicos e Ingenieros Químicos. Licenciados en Administración y Dirección de Empresas o en Economía

PROCESO DE SELECCIÓN

Buscamos a los mejores profesionales. Queremos identificar tus aspiraciones tanto profesionales como personales y orientarte hacia el área que más se adapte a ellas. Nuestros procesos de selección, abiertos durante todo el año constan de presentaciones, pruebas y entrevistas presenciales o a distancia.

ZENNIO AVANCE TECNOLOGÍA

Fecha de creación

2005

Dirección

C\ Río Jarama, 132, nave P-8.11
45007 TOLEDO

Web

<https://www.zennio.com/>

Delegaciones

España, México, República
Dominicana

Implantación

Empleados en España

215

Web para aspirantes

Nombre departamento selección

Ingeniería y Producción.

LA EMPRESA

Empresa cuya actividad consiste en el diseño, desarrollo, fabricación y venta de productos para la automatización de viviendas.

TITULACIONES REQUERIDAS

Estudios de ingeniería de la
rama tecnológica.

PROCESO DE SELECCIÓN

Consta de diversas fases,
entre las que hay realización
de diferentes pruebas
psicotécnicas y entrevistas.

5

CAMPAÑA DE DIFUSIÓN

14º UCLM3E

Foro de EMPLEO3E

encuentro | empresas | estudiantes



30 de octubre de 2019
Campus de Ciudad Real

Inscríbete en:
www.uclmempleo.uclm.es

Tu futuro profesional empieza aquí

- Encuentros con empresas
- Pruebas de selección
- Talleres y Conferencias
- Tour del empleo
- Autobuses gratuitos desde todos los campus
- Actividades con reconocimiento de Créditos

Organizadores:



Patrocinadores:



EMPRESAS Y ENTIDADES PARTICIPANTES



Ábaco Auditores
 Agencia Tributaria (AEAT)
 Airbus Helicopters
 Asepeyo
 Atos
 Centro del Hidrógeno
 Cójali
 Decathlon CR
 Delaviuda
 Deloitte
 Electroempres
 EURES-Consejería de Economía, Empresas y Empleo
 Eurocaja Rural
 Europe Direct JCCM

European Multi Talent Group
 EY
 Fertiberia
 Florette (Vega Mayor)
 Frimancha - Vall Companys
 Futurespace
 Generali Seguros
 Getronics
 GFM
 Globalcaja
 IMPEFE - Ayto Ciudad Real
 Incarlopsa
 Indra
 Ingeteam Power Technology

Inserta (Fundación ONCE)
 Leroy Merlin
 Ministerio de Defensa
 Nationale Nederlanden
 Repsol
 SEPE
 Serbatic
 Stratio BD
 TecnoBit (Oesla)
 Vértice Cultural
 Zelenza (Alalza)
 Zennio

Promueve



Organizadores



Inscríbete
www.uclmempleo.uclm.es



Miércoles, 30 de octubre de 2019
 Campus de Ciudad Real

14º UCLM3E Foro de EMPLEO

encuentro | empresas | estudiantes



Inscríbete
www.uclmempleo.uclm.es

¡Este año con Foro online!

¡Sorteos con grandes premios!

¡Transporte gratuito!

Adelante, es tu momento

- + 60 empresas participantes
- + 80 expertos en empleo
- + 30 actividades paralelas
- Medios de transporte desde otros campus
- Créditos ECTS para estudiantes UCLM
- Networking y encuentro con empresas



¿Qué es el Foro de Empleo UCLM3E?

El día 30 de octubre más de 60 empresas buscan talento en el 14º Foro de Empleo UCLM3E

Es una oportunidad única de encuentro entre estudiantes y recién titulados que buscan su primer empleo o prácticas y empresas que generan empleo.

UCLM3E es también una oportunidad para participar en las diferentes actividades programadas donde aprender de profesionales expertos y nuevas herramientas de búsqueda de empleo.

Las actividades se distribuirán en diferentes espacios: charlas técnicas, presentación de planes de carrera, ideas para emprender, zona de empresas, zona de orientación, panel de experiencias, empleo internacional y procesos de selección.

Despega hacia tu futuro profesional y potencia tu talento

Síguenos:



La difusión de UCLM3E comenzó en la última semana de agosto de 2019 con la distribución de carteles A2 en todos los edificios de la universidad.

Posteriormente se realizó un díptico informativo que se distribuyó en todos los campus y centros.

Web UCLM3E.

Durante el verano se activó la web oficial de UCLM3E. Está desarrollada en Wordpress. La estructura es la misma de años anteriores y está ubicada en la plataforma blog.uclm.es. Su dirección es www.uclmempleo.uclm.es.

Campaña redes sociales

Los participantes del Foro de empleo UCLM3E inundaron las redes sociales (Twitter, Facebook) con sus mensajes, fotos, comentarios, sobre sus experiencias durante el día del evento.

En esta edición la difusión en redes sociales se realizó principalmente a través de las cuentas de CIPE-UCLM, aprovechando la amplia base de usuarios de las mismas. Como novedad se redoblaron esfuerzos en Instagram dada la masiva aceptación de la misma entre nuestro colectivo de usuarios.



14º UCLM3E 30 Octubre
Foro de EMPLEO de 2019
Campus de Ciudad Real
encuentro | empresas | estudiantes

[Inicio](#) [Novedades / Noticias](#) [Qué, cuándo y dónde](#) [Inscripción](#) [Programa](#) [Empresas](#) [Más](#)



La Feria de Empleo Universitario de Castilla-La Mancha

Bienvenido a UCLMempleo 3e, la feria de empleo universitario de Castilla-La Mancha. Un encuentro entre empresas, organizaciones y estudiantes o recién titulados universitarios que buscan su primer empleo. El día 30 de octubre, más de 60 empresas te esperan en UCLMempleo para hablar contigo y presentarte sus programas de prácticas y ofertas de empleo. ¿Te vas a perder esta oportunidad? Te esperamos en el Paseo del Rectorado del campus de Ciudad Real entre las 10.00h y las 19.00 h ininterrumpidamente.



VASS
@GrupoVASS

👻 ¿Truco o Trato? 🦋 Solo hoy, pasandote por [#UCLMempleo](#) en la Feria de Empleo Universitario de Castilla-La Mancha de [@cipeuclm](#) en Ciudad Real, para que conozcas al equipazo con el que podrás trabajar en nuestro centro tecnológico [#Serbatic](#)

[serbatic.es](#)
[#LifeVASS](#)

montero
@monterouclm

Un gran día de televisión ayer en el [@ForoUCLM3E](#) organizado por [@cipeuclm](#) en el campus de Ciudad Real de la [@uclm_es](#) con la participación de estudiantes de [@FcomUCLM](#), [@EPCuenca](#) y [@makinguclm](#) del [@ViceCuencaUCLM](#) [#UCLM3e](#) [#UCLM3etv](#)

1:32 p. m. · 31 oct. 2019 · Twitter Web App

12 Retweets 10 Me gusta

Stratio
@StratioBD

We are at [#UCLM3E](#) today in Ciudad Real! 🌞☀️ Did you stop by our stand? Come to see us and discover everything about Stratio! [#Employment](#) [#WeareHiring](#) [@cipeuclm](#)

Traducir Tweet

10:13 a. m. · 30 oct. 2019 · Twitter Web App

9 Retweets 13 Me gusta

Noticias CMM
@CMM_noticias

👉👉 A la búsqueda de [#empleo](#)

Están a punto de terminar sus estudios y estos universitarios visitan el Foro de Empleo, que organiza la [#UCLM](#), en busca de su futuro.

[@ComunicaUCLM](#) [@cipeuclm](#) [#UCLM3E](#)
[@ForoUCLM3E](#) [@CampusCR](#)

e Castilla-La Mancha

¡Celebra su Foro Empleo [#UCLM3E](#) la importancia de la formación para el [#empleo](#) de alta cualificación. Sesenta participan en la feria que se celebra durante [#UCLM3E](#) en Ciudad Real

CC [@cipeuclm](#) [@FundacionUCLM](#)
[uclm.es/noticias/notic...](#)

12:58 p. m. · 30 oct. 2019 · Twitter Web App

Aún puedes acercarte durante toda la tarde para hablar con el equipo de #orientación de #UCLM3E. Estamos teniendo un día intenso pero seguro que te hacemos un hueco. Y no te olvides del foro virtual #UCLM3E. Estaremos on line hoy y mañana. <http://forovirtualuclm3e.com/>



327

Personas alcanzadas

7

Interacciones

Promocionar publicad

2

1.000 ideas para mejorar el mercado laboral, hoy en #UCLM3E. Deja tu mejor idea.



cipeuclm Este #UCLM3E ha sido un gran éxito, estamos ya trabajando en el siguiente, estar atentos si queréis participar en la edición 2020. Gracias, alumnos, empresas, instituciones, ponentes y autoridades que una nueva edición hemos podido contar con todos vosotros. El año próximo lo vemos!!!
#UCLM3E
#empleopublico
#empresas

4 sem



Les gusta a edicionesuclm y 13 personas más

12 DE NOVIEMBRE

Añade un comentario...

Publicar

Campaña Aula a Aula

El personal organizador del evento, Centro de Información y Promoción del Empleo, realizó la campaña "Aula a aula" la cuál consistía en hacer una visita a todos los últimos cursos de las facultades, intensificándose en el campus en que se celebraba, Cuenca. Con esto se pretendía que ningún alumno potencial perdiera la oportunidad de asistir al foro y que todos los alumnos supieran en qué consistía exactamente UCLM3E. Para las visitas se editó un folleto informativo para entregar a los alumnos, y el mismo fue distribuido en todos los centros de la UCLM.

Programa de mano.

Se realizó un programa de mano para entregar a todos los asistentes, en el que aparecían los horarios y la distribución de espacios:

14º UCLM3E

Foro de EMPLEO

— encuentro | empresas | estudiantes —

CHARLAS Y CONFERENCIAS SOBRE EMPLEO
Duración: 60 minutos

MESAS REDONDAS DE SALIDAS PROFESIONALES
Duración: 90 minutos

ENCUENTROS CON EMPRESAS
Duración: 30 minutos

	SALÓN DE GRADOS DERECHO	SALÓN DE ACTOS IREC	SALA DE JUICIOS	PARANINFO LUS ARROYO	SALÓN ACTOS INDRA	PARANINFO RECTORADO
	MAÑANA					
10h	10:15 COJALI. Ingeniería para automoción.	10:15 NATIONALE NEDERLANDEN. Conoce a Nationale Nederlanden.	10:15 ZELENZA (ALALZA). Gestión del talento y generación Z.	10:15 CÓMO SEDUCIR A UN HEADHUNTER. Enrique Fuentes Abanades. Coach y Consultor.		10:15 NETWORKING CON EMPRENDEDORES. Jóvenes universitarios emprendedores comparten sus experiencias. Patrocinada por AJE .
11h	11:00 ZENNIO. La experiencia de trabajar como ingeniero en una empresa de alta tecnología.	11:00 MINISTERIO DE DEFENSA. Fuerzas Armadas: una aventura profesional al servicio de todos.	11:00 DELOITTE. Presentación de Empresa.		11:00 INDRA. Captación de talento.	11:30 AEAT. TRABAJAR EN LA AGENCIA TRIBUTARIA. OPOSICIONES DE ACCESO. Javier Martín-Rérez Cidoncha. Delegado de la Agencia Tributaria de Ciudad Real.
12h	11:45 TECNOBIT (DESIA). Innovación e ingeniería.	11:45 SEPE. Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE).	11:45 IMPEFE. Iniciativas Locales de apoyo al empleo y el autoempleo en Ciudad Real.	11:30 Y TÚ, ¿HACIA DÓNDE VAS? Sara Villacreses, gestora de Personas y Organización en REPSOL .	11:45 MOVILIDAD BIDIRECCIONAL EN EUROPA, RED EURES. Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Red EURES.	12:30 EMPLEO PÚBLICO: CÓMO Y POR QUÉ PREPARAR UNA OPOSICIÓN.
13h	12:30 SERBATIC. Presentación de Empresa.	12:30 INSERTA (FUNDACIÓN ONCE). Hoja de ruta hacia el empleo de jóvenes con discapacidad.	12:30 AIRBUS. Airbus 2.0.	12:45 ¿PUEDO CONSEGUIR TRABAJO A TRAVÉS DE INSTAGRAM O FACEBOOK? Ana Abdala De Freitas UNIVERSIA .		
14h	13:15 FUTURESPACE. Talento y tecnología.	13:15 VÉRTICE CULTURAL. Importancia de los equipos de trabajo en la empresa.	13:15 GLOBALCAJA. Marca personal y oportunidades profesionales en Globalcaja.		13:15 EUROPE DIRECT. ¿Has pensado en Europa?	
	TARDE					
16h				16:00 GETRONICS. Connecting possibilities.	15:30 ¿ERES UN "PIRADADOR A"? DESCUBRE EL TALENTO DEL FUTURO. Patricia Galdón. Gestión del Talento y Head Human.	
17h	17:00 SALIDAS PROFESIONALES DE LETRAS. Ya he terminado mis estudios, ¿qué opciones tengo?	16:45 DECATHLON. Decathlon, la empresa de mi vida.		16:45 MASTER HABILITANTES, PROFESIONALES O DE INVESTIGACIÓN ¿CUAL ELEGIR? Caridad Pérez de los Reyes. Vicerrectorado de Docencia-UCLM	17:00 SALIDAS PROFESIONALES DE QUÍMICAS.	17:00 SALIDAS PROFESIONALES DE EDUCACIÓN. ¿A qué me puedo dedicar cuando me gradúe?
18h						

DAVID BALLESTEROS MORA
Fundador y CEO de la empresa Hobby Lines, fabricantes de juguetes innovadores de dentón de lavado.

ADRIÁN GALIANA
Fundador de la empresa Centro de desarrollo infantil de Ciudad Real.

JESÚS ANTONIO ARANDA
Fundador y CEO de la empresa Ciudad en Cable.

JESÚS DAVID SÁNCHEZ DE PABLO (Moderador)
Profesor de la UCLM.

ESTHER HERRERA EXPÓSITO
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales. Cuadro de Registradores de la Administración Local.

JOSÉ CARLOS CERDAS MEDINA
Licenciado en Historia del Arte. Cuadro de Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos.

MARÍA FERNÁNDEZ
Licenciada en Derecho. Cuadro Superior de Abogados Civiles del Estado.

SONIA POSTIGO IMAZ
Licenciada en Filología. Cuadro de Profesores de Educación Secundaria y Bachillerato.

SALIDAS PROFESIONALES DE LETRAS. Ya he terminado mis estudios, ¿qué opciones tengo?

CARLOS MANUEL VALDÉS
Ingeniero de Minas. Cuadro de Geólogos.

PILAR VALERO FERNÁNDEZ
Lingüista Computacional (DNL), Software.

FRANCISSKO CERDEJA GÁZPARES
Guía de Patrimonio en el Ayuntamiento de Valdepeñas.

GLORIA VELEZ HERNÁNDEZ
Desarrollo de proyectos en COJALI.

LUIS BARRIOS DE LA MORENA
Licenciado en la empresa. Universidad Católica.

ANNA GIUSEPPINA SCICOLONE (Moderadora)
Vicedecana de Estudiantes en la Facultad de Letras.

SALIDAS PROFESIONALES DE EDUCACIÓN. ¿A qué me puedo dedicar cuando me gradúe?

M^a CARMEN CHAVES GARCÍA
Maestra de pedagogía terapéutica, de audición y lenguaje, de primaria y de música.

JAVIER BENITO BLANCO
Profesor de Educación de la Facultad de Educación de Ciudad Real.

LUIS HERNÁNDEZ VALERO
Maestro de pedagogía terapéutica.

RAUL CARRETERO IRMEJO
Educativo con familias con riesgo de exclusión.

NACHO GÓMEZ GASCÓN
Coordinador de Familia de Fundación CEPAM Ciudad Real.

MANUEL JAVIER CEJUDO (Moderador)
Vicedecano de la Facultad de Educación de Ciudad Real.

MOVILIDAD BIDIRECCIONAL EN EUROPA, RED EURES.

MADS S. JONHSEN
Cooperador EURES de Dinamarca.

GITTE MOLLER
Cooperador EURES de Dinamarca.

MIGUEL SALVADOR
Cooperador EURES de Suecia.

JERKER CLAESSON
Cooperador EURES de Suecia.

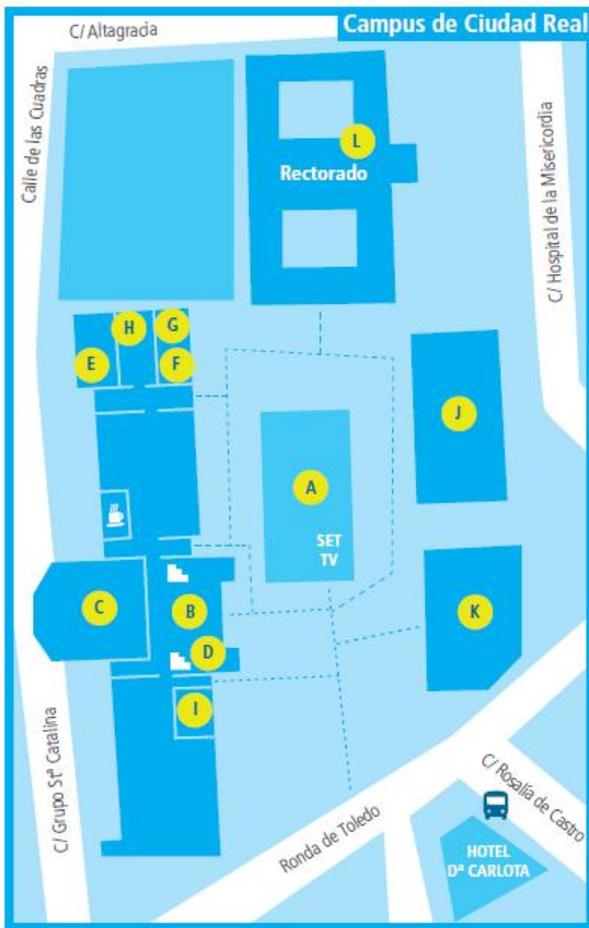
CONSEJEROS EURES DE CASTILLA-LA MANCHA

SALIDAS PROFESIONALES DE QUÍMICAS.

JUAN GIRALT
Graduado en Tecnología de los Alimentos y Técnico de Calidad.

SARA MATEO
Ingeniera Química y Consultora de I+D+i en PEF ATTEST INNCOME.

IGNACIO GARCÍA HERNÁNDEZ (Moderador)
Vicedecano Facultad de Ciencias y Tecnologías Químicas de Ciudad Real.



- A** Carpa central
Stands de empresa
 - B** Hall Paraninfo Luis Arroyo
Stands de empresa
 - C** Paraninfo Luis Arroyo
 - D** Paraninfo Luis Arroyo (1ª Planta)
Empresas Basic
Tour del Empleo
 - E** Salón de Grados
 - F** Seminario A
 - G** Seminario B
 - H** Sala de Juntas
 - I** Sala de Juicios
 - J** Salón de actos de Indra
 - K** Salón de actos del IREC
 - L** Paraninfo Ernesto Martínez Ataz
- Cafeteria
 - Escaleras
 - P** Parking
 - Salida autobuses
 - Accesos/recorridos a espacios UCLM 3E

Stand CIPE.

Estaba ubicado en el hall del paraninfo Luis Arroyo. Esta situación permitía perfecta visibilidad y permitió atender todas las necesidades de información de los asistentes. Además, se

situaron dos puntos de información, uno en el acceso al paraninfo y otro en la carpa ubicada en el paseo central del rectorado.



6

VALORACIÓN DE EMPRESAS Y ASISTENTES

¿Cómo valoran las empresas su asistencia y participación en UCLM3E?

Un 90,90% de las empresas manifiestan que repetirían su presencia UCLM3E

Un 81,81% de las empresas tiene intención de contratar titulados universitarios en los próximos 12 meses

Un 90% de las empresas tiene previsto incorporar alumnos en prácticas en los próximos 12 meses

Un 59,90% de las empresas tiene previsto utilizar los servicios gratuitos de la Agencia de Colocación del CIPE

¿Cómo valoran los asistentes UCLM3E?

Valoración general UCLM3E: 4,04

Escala de 1 (nada satisfecho) a 5 (muy satisfecho)

7

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Tras catorce ediciones la repercusión mediática de UCLM3E es muy amplia a nivel regional y nacional. En los días previos, durante y después del evento los medios de comunicación se hicieron eco de la celebración, con reseñas sobre la zona expositiva, las actividades paralelas o entrevistas a empresas, alumnos y egresados.

GABINETE DE COMUNICACIÓN DE LA UCLM

El Gabinete de Comunicación de la UCLM apoyó en la difusión de la información y lanzó esta nota de prensa:

> *La UCLM celebra su Foro Empleo incidiendo en la importancia de la formación para el acceso a puestos de alta cualificación*

https://www.uclm.es/noticias/noticias2019/octubre/ciudad-real/foro_empleo_2019

LA TRIBUNA DE CIUDAD REAL

> *2.500 estudiantes visitarán el Foro de Empleo 'UCLM3E'*

<https://www.latribunadeciudadreal.es/noticia/Z294D578B-DC80-6820-1B7689EFC41F9608/201910/2500-estudiantes-visitaran-el-Foro-de-Empleo-UCLM3E>

LA CERCA

> *Pilar Zamora recalca el talento y la formación de los estudiantes de la UCLM para las empresas*

http://www.lacerca.com/noticias/ciudad_real/pilar-zamora-recalca-talento-formacion-estudiantes-uclm-empresas-485635-1.html

EL DIGITAL CLM

> *Más de 1.200 universitarios y 60 empresas participan en el Foro de Empleo de la UCLM*

<https://www.eldigitalcastillalamancha.es/empresas/668509439/Mas-de-1200-universitarios-y-60-empresas-participan-en-el-Foro-de-Empleo-de-la-UCLM.html>

SER CASTILLA-LA MANCHA

> *El Foro de Empleo de la UCLM busca una salida profesional a sus alumnos*

https://cadenaser.com/emisora/2019/10/29/ser_cuenca/1572372051_495011.html

MICIUDAD REAL.ES

> *La UCLM celebra su Foro Empleo incidiendo en la importancia de la formación para el acceso a puestos de alta cualificación*

<https://www.miciudadreal.es/2019/10/30/la-uclm-celebra-su-foro-empleo-incidiendo-en-la-importancia-de-la-formacion-para-el-acceso-a-puestos-de-alta-cualificacion/>

